

# Herzlich willkommen zur Präsenzphase Universitätskurs: "Angewandtes Führungsverhalten in der Digitalen Transformation"



Kooperationspartner von:



Gefördert von:



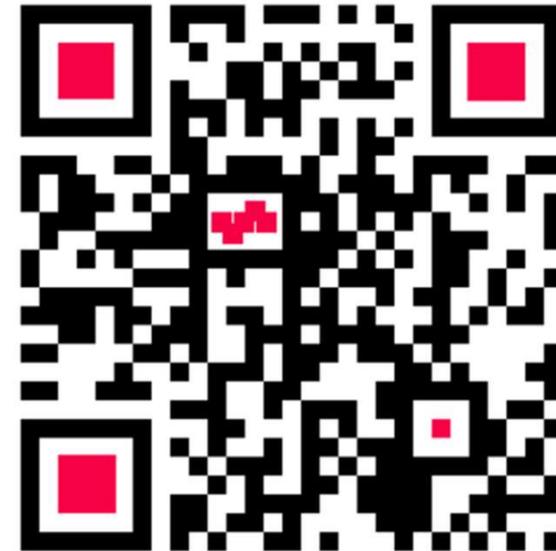
## Admin-Stuff

- COVID Maßnahmen
- Täglich: Unterschriftenliste!
- WLAN: QR Code einscannen
- Fotos: Werden genutzt für Website/Druckmaterial.  
Wenn wer das nicht will: Bitte melden!
- Service Telefon:  
06502421600 / Heli

### WLAN Zugang TUGRAZguest

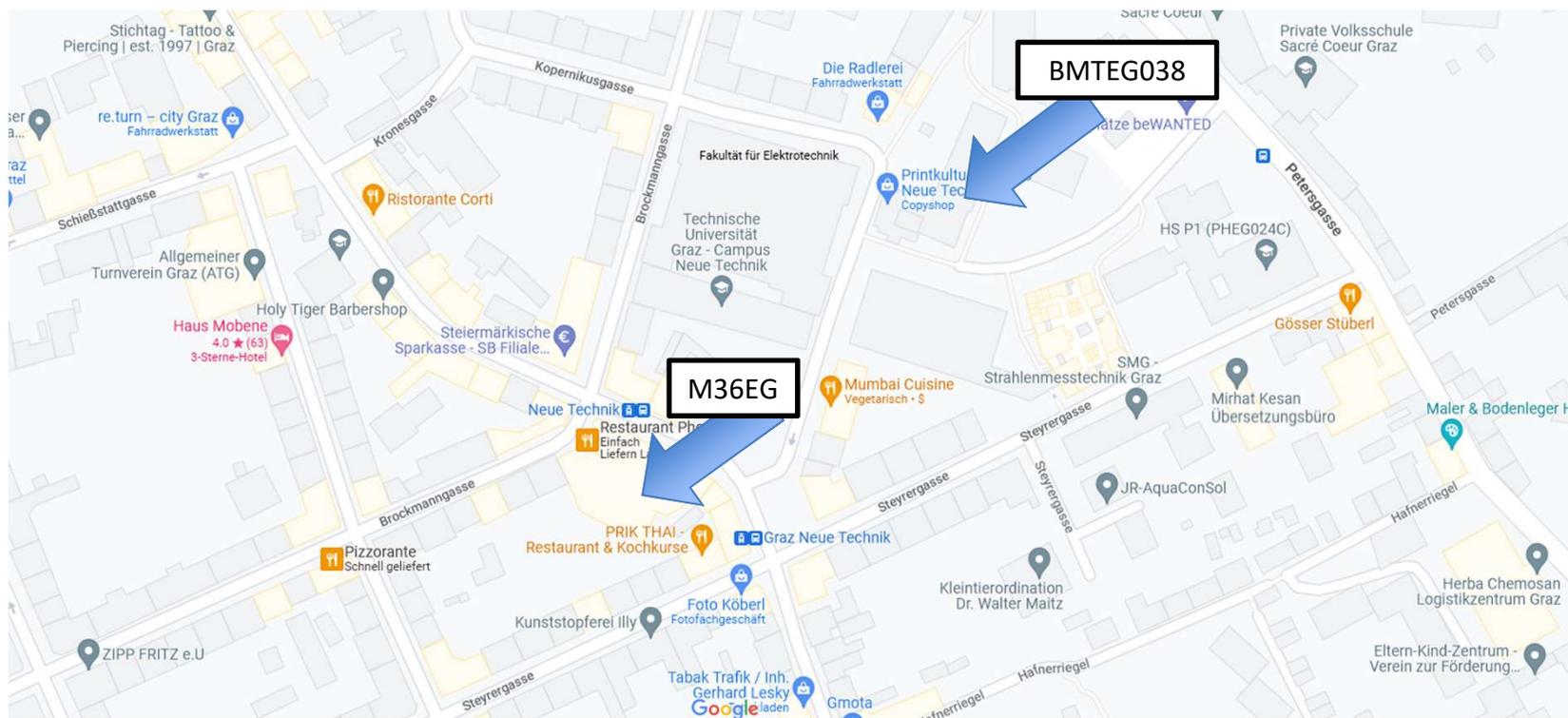
SSID: TUGRAZguest

PSK: mRiwzEd4TANV



# Organisation und Ablauf

- Zwei Lehrsäle: BMTEG038/M36EG



# Organisation und Ablauf

Datum /Zeit	Themenschwerpunkt „Ich und der/die andere“ in der digitalen Transformation	Anmerkung/Methodische Vorgangsweise
12 05 22	<b>Führungskraft – ganz persönlich</b>	
0900 – 1230 4 LE à 45 min <i>je 1 Pause à 20 min 10 min</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Begrüßung durch TU Graz</li> <li>• Administration/Teameinteilung</li> <li>• Persönlichkeit und Diversität</li> <li>• Aktiviertes Kennenlernen</li> <li>• Interpretationen</li> <li>• Pers. Transfer (Führungskräfte Tagebuch)</li> </ul>	Intervention: Durch Teilnehmende  Einzel/Gruppenarbeit Einzelarbeit
1230 – 1330	Mittagspause	
1330 – 1640  4 LE à 45 min <i>1 Pause à 10 min</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OCEAN – Test und die eigene Persönlichkeit                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Beleuchtung der pers. Ergebnisse</li> <li>○ Stärken der eigenen Persönlichkeitsdimensionen</li> <li>○ Herausforderungen im Umgang mit Personen anderer Dimensionen</li> </ul> </li> <li>• Individuelle Wahrnehmungen, deren Ursachen und Konsequenzen als Führungsperson</li> </ul>	Einzelarbeit  Gruppenarbeit  Gegenüberstellung Diskussion Übungen zur Wahrnehmung
1640 – 1700	Abendpause	
1700 – 1830 2 LE à 45 min	Fortsetzung der Inhalte vom Nachmittag <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pers. Transfer (Führungskräfte Tagebuch)</li> </ul>	Einzelarbeit

# Organisation und Ablauf

13 05 22	<b>Führungskraft – komm, sprich mit mir</b>	
0830 – 1200 4 LE à 45 min <i>je 1 Pause à 20 min 10 min</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Selbst und Fremdbewusstsein</li> <li>• Der/Die perfekte Vorgesetzte/Mitarbeitende</li> <li>• Wertschätzenden Kommunikation nach               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Watzlawick</li> <li>○ Schultz von Thun</li> </ul> </li> </ul>	Reflexion und Transfer  Profilbearbeitung Fallarbeit
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Eisberg Modell</li> </ul>	Diskussion
1200 – 1300	<b>Mittagspause</b>	
1300 – 1610 4 LE à 45 min <i>1 Pause à 10 min</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortführung Vormittag</li> <li>• Gespräche planen und führen               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ zur Ursachenklärung</li> <li>○ als Rückmeldegespräch</li> <li>○ als Kritikgespräch</li> </ul> </li> <li>• Unterschiede zw. analoger und digitaler Kommunikation</li> </ul>	Prakt. Vorbereiten u. Durchführen 3er Setting mit Beobachter und FB
1610 – 1630	<b>Abendpause</b>	
1630 – 1800 2 LE à 45min	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsetzung Nachmittag</li> <li>• Pers. Transfer (Führungskräfte Tagebuch)</li> </ul>	Einzelarbeit

# Organisation und Ablauf

14 05 22	<b>Führungskraft – zwischen Theorie und Arbeitsumfeld</b>	
0830 – 1200 4 LE à 45 min <i>je 1 Pause à 20 min 10 min</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Selbst und Fremdbewusstsein</li> <li>• Führungsstile in meinem Arbeitsumfeld                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ausprägungen</li> <li>○ Vor- und Nachteile im konkreten Setting</li> <li>○ „Persönlicher Stil“ im Lichte der OCEAN Dimensionen, deren Ablage zum (erwünschten) SOLL</li> </ul> </li> <li>• Wieviel Managing und wieviel Leading braucht es im eigenen Unternehmen?</li> <li>• Transformationale und Transaktionale Führung in der Praxis - Motivation und Widerstand                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Unterstützende Faktoren von Motivation</li> <li>○ Werte und Motivation</li> <li>○ Ursachenklärung des Widerstandes</li> </ul> </li> </ul>	Reflexion und Transfer Basis: Führungstest Blake Mouton Pers. Erhebung  Reflexion Feed Back-Arbeit  Lehrgespräche
1200 – 1300	Mittagspause	
1300 – 1430 2 LE à 45min	Seminarzusammenfassung, Rückmeldungen und themenmäßiger Abschluss	
1430 -	Administration durch TU GRAZ	

# UK Angewandtes Führungsverhalten

[Bearbeiten einschalten](#)[Kurs bearbeiten ▾](#)[Alles einklappen](#)

## ALLGEMEINE INFORMATIONEN RUND UM DEN UK

### Herzlich willkommen im Universitätskurs Angewandtes Führungsverhalten in der Digitalen Transformation!

Dieser Kurs wird in Kooperation mit der Theresianischen Militärakademie/Institut für Offiziersweiterbildung durchgeführt und ist Teil des [postgradualen MBA Programmes "Leadership in Digital Transformation"](#).



Wissenschaftlicher Leiter: Univ. Prof. DI Dr.techn. Stefan VORBACH



Ihr Ansprechpartner von LLL ist Helmut ASCHBACHER.



Email: [helmut.aschbacher@tugraz.at](mailto:helmut.aschbacher@tugraz.at)

Telefonnummer: +43 316 873 4943

## Ablauf:

### PHASE 1: ONLINEPHASE (1,5 ECTS)

1. April – 30. April 2022 Online-Phase

Verantwortlich für Inhalte: **Prof. Stefan VORBACH** ([stefan.vorbach@tugraz.at](mailto:stefan.vorbach@tugraz.at))

Onlinevorlesungstermine:

[Montag, 04. April 2022, 18:00 bis 19:30 Uhr: Welcome - Überblick über die Inhalte, Administrative Aspekte](#)

[Freitag, 08. April 2022, 16:00-17:00 Uhr: Retrospektive über Woche 1](#)

[Freitag, 15. April 2022: 16:00-17:00 Retrospektive über Woche 2 \(Einladung zum Webex Meeting wurde bereits versandt.\)](#)

Freitag, 22. April 2022: Retrospektive über Woche 3 (Terminbestätigung und Uhrzeit folgen!)

Freitag, 29. April 2022: Retrospektive über Woche 4 (Terminbestätigung und Uhrzeit folgen!)

### PHASE 2: PRÄSENZPHASE (1,5 ECTS)



Ort: TU Graz, Lehrsaal: [BMTEG038](#)

Google Maps: <https://goo.gl/maps/WTg2m6XCncbo1vx7A>

12. - 14. Mai 2022: Präsenz-Phase an der TU Graz

[Genaueres Programm wird zeitnah bereitgestellt!](#)

Verantwortlich: **Obst Manfred ZINGGL** ([m.zinggl@gmx.net](mailto:m.zinggl@gmx.net))

Wenn ein Autoparkplatz benötigt wird, bitte um Übermittlung des Kennzeichens an H. Aschbacher per Email. Je nach Verfügbarkeit von freien Plätzen kann ein Parkplatz an der TU Graz in Anspruch genommen werden.

## PHASE 3: TRANSFERPHASE (2 ECTS)

Diese Phase besteht aus ZWEI Inhalten:

### 2. Juni - 4. Juni 2022: Präsenz-Phase an der Theresianischen Militärakademie

PRÄSENZORT: Theresianische Militärakademie/Wr. Neustadt

[Genaueres Programm wird zeitnah bereitgestellt!](#)

Verantwortlich: **Obst Manfred ZINGGL** ([m.zinggl@gmx.net](mailto:m.zinggl@gmx.net))

### 1. Juli – 31. Juli 2022: Transferbericht-Phase

Erstellung und Abgabe Transferberichte im Moodle.

Verantwortlich für Inhalte: **Prof. Stefan VORBACH** ([stefan.vorbach@tugraz.at](mailto:stefan.vorbach@tugraz.at))

#### Beurteilungskonzept

Die Leistungsbeurteilung

- der Onlinephase erfolgt über ein Online-Assessment (Multiple-Choice),
- der Präsenzphase erfolgt entweder mittels schriftlicher Prüfung oder mittels Ausarbeitung und Präsentation einer Gruppenarbeit (Falldiskussionen).
- der Transferphase erfolgt auf Basis der Ausarbeitung eines vorab definierten Transferprojektes oder Reflexionsberichts.

Die Transferphase beinhaltet ebenso einen Präsenzblock.

#### [Vorstellungsrunde](#)

Liebe UK Teilnehmer:innen!

Wir möchten Sie einladen, sich kurz vorzustellen. Dies soll Ihnen den Einstieg in den Universitätskurs erleichtern.

Gehen Sie in das Forum und posten Sie bitte einen kleinen Beitrag!

mit herzlichen Life Long Learning Grüßen,

Helmut Aschbacher

 [Einwilligungserklärung für Anfertigung und Veröffentlichung von Fotos](#)

 [Lehrplan UK Angewandtes Führungsverhalten in der Digitalen Transformation](#)

 [Willkommen - Allgemeines Informationsblatt für UK Teilnehmer:innen](#)

 [Zahlungs- und Stornobedingungen](#)

 [Hotels mit TU Graz-Vereinbarungen für 2022](#)

 [Covid19 Bestimmungen der TU Graz](#)

 [Stundenpläne](#)

Gefördert von:



LAND KÄRNTEN



1. April - 30. April 2022: Onlinephase (Prof. Stefan VORBACH) (1,5 ECTS)



## Willkommensvorlesung

[Montag, 04. April 2022, 18:00 bis 19:30 Uhr: Welcome - Überblick über die Inhalte, Administrative Aspekte](#)

Inhalte:

Begrüßung und Kennenlernen

Administrative Punkte

Überblick über Inhalte

Sonstiges

[Präsentation zum Kick Off](#)

## Onlinewoche 1 (Mo. 4. April bis Fr. 8. April)

Lernziele

Aktuelle Herausforderungen der Führung kennen und verstehen

Die wichtigsten Trends und Themen der Digitalen Transformation beschreiben können

Die besonderen Herausforderungen der Führung in der Digitalen Transformation verstehen

Hinweis für die Registrierung bei Zeitakademie:

Wählen Sie bitte den Reiter: FÜR UNTERNEHMEN -> BUSINESS TESTZUGANG

<https://www.zeitakademie.de/e-learning/kontakt/>

Sie erhalten dann eine Email, wo Sie den Testzugang für 30 Tage freischalten können.

**ACHTUNG:** Den Testzugang wieder innerhalb der 30 Tage kündigen, wenn das Abo nicht gewünscht wird!

Tipp für den Abruf der Zeitakademie Videos:

**Schritt 1:** Neuen Tab im Browser öffnen, [Zeitakademie.de](https://www.zeitakademie.de) aufrufen und einloggen.

**Schritt 2:** Nun den Link für das erste Video klicken, Sie sollten damit zum gewünschten Video kommen.

**Da Sie bereits bei Zeitakademie.de eingelogged sind, merkt sich der Browser die Session und Sie brauchen sich nicht mehr bei Zeitakademie einzuloggen.**

Unterlagen

1. [Folienskriptum mit Notizen, zu den Herausforderungen der Führung](#)
2. [Video „Herausforderungen im Management der digitalen Transformation“ \(Kurs „Digital Leadership“, Kapitel 1, \[www.zeitakademie.de\]\(http://www.zeitakademie.de\)\\*\)](#)
3. [Video „Die wichtigsten Trends und Themen“ \(Kurs „Digital Leadership, Kapitel 6, \[www.zeitakademie.de\]\(http://www.zeitakademie.de\)\)](#)
4. [Video „Organisationsveränderung“ \(Kurs „Psychologie der Führung: Die Organisation, Kapitel 3, \[www.zeitakademie.de\]\(http://www.zeitakademie.de\)\)](#)
5. [Buchkapitel „Die digitale Zukunft wird nicht von alleine gut – Der essenziell menschliche Faktor der Digitalisierung und Führung in digitaler Transformation“, Nanne von Hahn, aus Martin A. Ciesielski, Thomas Schutz, Hrsg., 2018, Digitale Führungskräfteentwicklung: Konzepte, Impulse und Trainingsformate aus der Praxis, S. 165-178](#)
6. [Zum Schluss noch was zum Schmunzeln: Buchkapitel „Gregor Stampflis Führungsstil“, aus Martin Suter, 2002, Business Class: Geschichten aus der Welt des Managements](#)

\* Gehen Sie zu [www.zeitakademie.de](http://www.zeitakademie.de) und legen Sie einen Testaccount für 30 Tage an.

Aufgaben - Reihenfolge

1. [Folienskriptum zur Einführung ins Thema durchlesen \(ca. 30 Min.\)](#)
2. [Video „Herausforderungen im Management der digitalen Transformation“ ansehen \(ca. 25 Min.\)](#)
3. [Buchartikel zur Einführung ins Thema „Die digitale Zukunft wird nicht von alleine gut – Der essenziell menschliche Faktor der Digitalisierung und Führung in digitaler Transformation“ lesen \(ca. 60 Min.\)](#)
4. [Video „Die wichtigsten Trends und Themen“ ansehen \(ca. 25 Min.\)](#)
5. [Video „Organisationsveränderung“ ansehen \(ca. 40 Min.\)](#)
6. [Forumsbeitrag: Herausforderungen der Führung \(ca. 120 Min.\)](#)

Reflektieren Sie in einem Beitrag die für Sie relevanten Aspekte der „Herausforderungen der Führung“ und bringen Sie diese in einen beruflichen Bezug. Gehen Sie dabei besonders auf Herausforderungen ein, die mit der Digitalen Transformation einhergehen

Kommentieren Sie 2 Beiträge anderer Kursteilnehmer\*innen.

7. [Buchkapitel „Gregor Stampflis Führungsstil“ lesen \(ca. 5 Min.\)](#)



## Retrospektive Woche 1

[Freitag, 08. April 2022, 16:00-17:00 Uhr: Retrospektive über Woche 1](#)

 [Leistungsüberprüfung Online Phase - Woche 1](#)

## Onlinewoche 2

(Sa. 9. April bis Fr. 15. April)

**Woche 2 UK Angewandtes Führungsverhalten in der Digitalen Transformation**

### Lernziele

Grundlagen der Führung kennen und verstehen

Unterschiede zwischen Management und Leadership erkennen

Klassische Führungstheorien kennen und die verschiedenen Ansätze unterscheiden können

### Unterlagen

1. [Folienskriptum mit Notizen, zu den Grundlagen der Führung](#)
2. Video „Selbstführung“ ([Kurs „Psychologie der Führung: Das Individuum, Kapitel 2, www.zeitakademie.de](#))
3. Video „Persönlichkeit und Werte“ ([Kurs „Psychologie der Führung: Das Individuum, Kapitel 3, www.zeitakademie.de](#))
4. Buchkapitel „Führungstheorien und -modelle“, Uwe Schirmer, Sabine Woydt, 2016, in: [Uwe Schirmer, Sabine Woydt, 2016: Mitarbeiterführung, 3. Auflage, S. 157-211 \(mit Ausnahme der Kapitel 5.4.3, 5.4.4, 5.5.3, 5.5.4, 5.5.5, 5.6\)](#)

### Aufgaben - Reihenfolge

1. [Folienskriptum zur Einführung ins Thema durchlesen](#) (ca. 40 Min.)
2. [Video „Selbstführung“ ansehen](#) (ca. 25 Min.)
3. [Video „Persönlichkeit und Werte“ ansehen](#) (ca. 40 Min.)
4. [Buchartikel „Führungstheorien und -modelle“ lesen](#) (ca. 120 Min.)
5. [Forumsbeitrag: Herausforderungen der Führung](#) (ca. 60 Min.)

Reflektieren Sie in einem Beitrag die für Sie relevanten Aspekte der Woche 2 und bringen Sie diese mit Ihren eigenen Erfahrungen in Bezug. Kommentieren Sie 2 Beiträge anderer Kursteilnehmer\*innen.

## Retrospektive Woche 2

[Freitag, 15. April 2022, 16:00 - 17:00: Retrospektive über Woche 2](#)

 [Leistungsüberprüfung Online Phase - Woche 2](#)

## Onlinewoche 3

(Sa. 16. April bis Fr. 22. April)

### Lernziele

Kompetenzen einer Führungskraft hinsichtlich Fach-, Methoden und Sozialkompetenzen unterscheiden können

Führungstypen und ihre Handlungslogik verstehen und einordnen können

### Unterlagen

1. [Folienskriptum mit Notizen, zu den Kompetenzen und Führungstypen](#)
2. [Video „Kernkompetenzen für Digital Leader“ \(Kurs „Digital Leadership“, Kapitel 2, www.zeitakademie.de\)](#)
3. [Studie Stifterverband & McKinsey „Future Skills: Welche Kompetenzen in Deutschland fehlen“](#)
4. [Fallstudie „Der herrische Teamchef“, Martin Sprenger, Stephanie Kaudela-Baum, in: Stephanie Kaudela-Baum, Erik Nagel, Paul Bürkler, Verena Glanzmann, 2018: Führung lernen, Fallstudien zu Führung, Personalmanagement und Organisation, 2. Auflage, S. 282-283](#)

### Aufgaben

1. [Folienskriptum zur Einführung ins Thema durchlesen](#) (ca. 20 Min.)
2. [Video „Kernkompetenzen für Digital Leader“ ansehen](#) (ca. 23 Min.)
3. [Studie „Future Skills“ lesen](#) (ca. 30 Min.)
4. [Fallstudie „Der herrische Teamchef“ bearbeiten und dabei folgende Fragen beantworten: \(ca. 75 Min.\)](#)
  1. Welchen Führungsstil halten Sie hier für angebracht?
  2. Wie kann Daniel Baumann Hans Rügger dazu bringen, sein Führungsverhalten zu hinterfragen?



3. Was sollte Daniel Baumann kurz- und mittelfristig unternehmen, um die Probleme zu lösen?

5. [Forumsbeitrag: Herausforderungen der Führung \(ca. 90 Min.\)](#)

Reflektieren Sie in einem Beitrag die für Sie relevanten Aspekte der „Kompetenzen einer Führungskraft“ bzw. der „Führungstypen und ihre Handlungslogik“ und bringen Sie diese mit Ihren eigenen Erfahrungen in Bezug. Kommentieren Sie 2 Beiträge anderer Kursteilnehmer\*innen.

## Retrospektive Woche 3

[Freitag, 22. April 2022, 16:00 bis 17:00 Retrospektive über Woche 3](#)

 [Abgabe beantwortete Fragen zu Fallstudie Woche 3](#)

Fällig: Mittwoch, 11. Mai 2022, 23:59

 [Leistungsüberprüfung Online Phase - Woche 3](#)

 [Forum: Herausforderungen der Führung](#)

Reflektieren Sie in einem Beitrag die für Sie relevanten Aspekte der Woche 2 und bringen Sie diese in einen beruflichen Bezug. Kommentieren Sie 2 Beiträge anderer Kursteilnehmer:innen.

## Onlinewoche 4

(Sa. 23. April bis Fr. 29. April)

### Lernziele

Unterschiedliche Führungsmodelle, -instrumente und -techniken kennen und anwenden können  
Die dunklen Seiten der Führung erkennen und verstehen

### Unterlagen

1. [Folienskriptum mit Notizen, zu den Führungsmodellen, Führungsinstrumenten und Führungstechniken sowie zu den dunklen Seiten der Führung](#)
2. [Video „Lernen“ \(Kurs „Psychologie der Führung: Das Individuum“, Kapitel 4, www.zeitakademie.de\)](#)
3. [Buchkapitel „Führungsinstrumente in der Praxis“, Uwe Schirmer, Sabine Woydt, 2016, in: Uwe Schirmer, Sabine Woydt, 2016: Mitarbeiterführung, 3. Auflage, S. 213-230 \(Kapitel 6.1 und 6.2\)](#)
4. Fallstudie: Fragen beantworten und als PDF hochladen.

### Aufgaben

1. [Folienskriptum zur Einführung ins Thema durchlesen \(ca. 40 Min.\)](#)
2. [Video „Lernen“ ansehen \(ca. 80 Min.\)](#)
3. [Buchkapitel „Führungsinstrumente in der Praxis“ lesen \(ca. 60 Min.\)](#)
4. [Fallstudie: 5.8 Ohne Rücksicht auf Verluste \(Buch Seite 128-129\).](#)
  - a. [Beschreiben Sie die Führungssituation und fassen Sie die zentralen Problemfelder zusammen.](#)
  - b. [Wo könnte der Abteilungsleiter Faller „den Hebel ansetzen“?](#)
  - c. [Wer hat welche Erwartungen? Wie sind diese zustande gekommen? Wie werden sie ausgesprochen? \(Rollenklärungen\)](#)
  - d. [Inwiefern könnte ein bewusstes Einsetzen der Betriebskultur als Führungsinstrument Entspannung und Lösungsansätze bringen?](#)

## Retrospektive Woche 4

[Freitag, 29. April 2022, 16:00 Uhr - 17:00 Uhr - Retrospektive über Woche 4](#)

 [Abgabe beantwortete Fragen zu Fallstudie Woche 4](#)

 [Leistungsüberprüfung Online Phase - Woche 4 Test](#)

### Hinweis:

Abgabe aller LEISTUNGSÜBERPRÜFUNGEN bis 11. Mai 2022 23:59 Uhr



## 12. Mai bis 14. Mai 2022: Präsenzphase (Oberst Manfred ZINGGL)

### PHASE 2: PRÄSENZPHASE

Orte: TU Graz, Lehrsaal: [BMTEG038](#) (Stremayrgasse 16, Erdgeschoß) und M36EG (Münzgrabenstraße 36, Erdgeschoß)

Treffpunkt: 09:00 Uhr im BMTEG038, dann Gruppeneneinteilung (BMTEG038 - Google Maps: <https://goo.gl/maps/WTg2m6XCncbo1vx7A>)

12. Mai bis 14. Mai 2022: Präsenz-Phase an der TU Graz

Verantwortlich: **Obst Manfred ZINGGL** ([m.zinggl@gmx.net](mailto:m.zinggl@gmx.net))

Wenn ein Autoparkplatz benötigt wird, bitte um Übermittlung des Kennzeichens an H. Aschbacher per Email. Je nach Verfügbarkeit von freien Plätzen kann ein Parkplatz an der TU Graz in Anspruch genommen werden.



[Trainervorstellung: Obst Manfred ZINGGL](#)



[Trainervorstellung: Obst Kurt PELLISCHEK](#)

Geschätzte Studierende!

Zur persönlichen Einstimmung auf unsere erste Präsenzphase machen wir unser Seminar-design verfügbar. In der ersten Retrospektive wurde von uns eingeräumt, dass auch Zeiten für die Diskussion der Themen, die dort behandelt wurden, eingeräumt wird. Obwohl Sie diese im Seminar-design nicht strukturiert finden, wird mit Sicherheit genug Platz auch dafür während der gemeinsamen Arbeit sein, da es in der Präsenzphase um die konkrete Umsetzung dieser Theorien geht.

Da wir an bisher erfahrenem/gelerntem direkt anschließen, darf ich Sie ersuchen den OCEAN-Test (Big Five) zu machen und das persönliche Ergebnis (im Ausdruck/digital am Tablet oder Smartphone bzw. PC) mitzubringen. Sie finden ihn unter dem Link <https://www.personalityassessor.com/ipip120/>

Wir, das Trainerteam freuen uns auf die gemeinsame Arbeit in den kommenden Wochen.

Alexander Gstrein  
Fritz Schwab  
Kurt Pellischek  
Manfred Zinggl



[Seminar-design Präsenzphase Mai 2022 TU Graz](#)



[Fotos von der Präsenzphase](#)

Hier sind die Fotos von der Präsenzphase an der TU Graz zum Download.

## 19. Mai 2022 Gastvortrag: Aspekte der Führung in einer ehrenamtlichen Einsatzorganisation/Rotes Kreuz - Landesrettungskommandant Dr. Peter Hansak

### Gastvortrag zum Thema "Aspekte der Führung in einer ehrenamtlichen Einsatzorganisation/Rotes Kreuz"

Termin: Donnerstag, 19. Mai 2022

Uhrzeit: 17:00 bis 19:00

Online: Anmeldung zu Webex wurde zugeschickt!

Vortragender: Dr. Peter Hansak

Leiter Einsatz, Bildung und Entwicklungszusammenarbeit

Landesrettungskommandant

Bundesrettungskommandant-Stellvertreter

ÖSTERREICHISCHES ROTES KREUZ, LANDESVERBAND STEIERMARK

In diesem Gastvortrag werden ausgewählte Aspekte der Führung in einer ehrenamtlichen Einsatzorganisation am Beispiel Rotes Kreuz Steiermark vorgestellt:

In einer Einsatzorganisation müssen die Führungskräfte sehr agil und flexibel im Führungsverhalten sein: Im Dienstbetrieb ist ein anderes Führungsverhalten notwendig als im Einsatz. Dr. Hansak geht in seinem Gastvortrag auf diese Herausforderungen ein und erläutert, wie man hier wirksam führt.



 [Vortragsunterlagen Dr. Peter Hansak](#)

 [Nachschau: Gastvortrag Dr. Hansak](#)

## 24. Mai 2022 Gastvortrag : Embrasive Leadership - ObstdG Dr. Peter Hofer/Theresianische Militäarakademie

### Gastvortrag zum Thema "Embrasive Leadership"

Termin: Dienstag, 24. Mai 2022

Uhrzeit: 17:00 bis 19:00

Online: Einladung zu Webex wurde zugeschickt!

Vortragender: Oberst des Generalstabes Dr. Peter HOFER

Theresianische Militäarakademie

Kommandant des Instituts für Offiziersweiterbildung

Details folgen.

 [Nutzung von Virtual Reality Simulatoren beim ÖBH](#)

Servus TV Beitrag mit ObstdG Dr. Peter HOFER:

### Bundesheer-Soldaten trainieren mit modernster Virtual Reality

Sie schießen auf Bildschirme und tragen futuristische Brillen. Wer dieser Tage dem Bundesheer beim Üben zusieht könnte meinen er ist in einem Science-Fiction Film gelandet. Sogenannte Virtual Reality Brillen und Simulatoren werden bei der Ausbildung unserer Soldaten immer wichtiger. Im Burgenland wurde bereits einer der weltweit modernsten Simulatoren gebaut. Was der kann und warum es weniger um das Sehen als um das Hören geht, sehen sie bei Servus TV ON.

 [Nachschau: Gastvortrag ObstdG Dr. Peter Hofer](#)

## 2. Juni bis 4. Juni 2022: Transferphase - Präsenzteil/Wr. Neustadt - TherMilAk (Oberst Manfred ZINGGL)

### PHASE 3: TRANSFERPHASE- Präsenzteil

Diese besteht aus ZWEI Inhalten:

**2. Juni bis 4. Juni 2022: Präsenz-Phase an der Theresianischen Militäarakademie**

Verantwortlich: **Obst Manfred ZINGGL** ([m.zinggl@gmx.net](mailto:m.zinggl@gmx.net))

PRÄSENZORT: Theresianische Militäarakademie/Wr. Neustadt

 [Trainervorstellung: Obst Manfred ZINGGL](#)

 [Trainervorstellung: Major Alexander GSTREIN](#)

 [Informationen zur Präsenz-Phase an der Theresianischen Militäarakademie](#)

Damit Sie sich optimal auf diese Veranstaltung einstimmen können, erlauben wir uns, Ihnen vorab einige organisatorische Informationen zu geben.

Eintreffen am **2. Juni 2022** bis 0930 Uhr am **Institut für Offiziersweiterbildung** an der Theresianischen Militäarakademie in **WR. NEUSTADT**

(Orientierungsplan im Download)

Adresse: **Burgplatz 1**

**2700 Wr. NEUSTADT**

**ACHTUNG:** Das Navi führt Sie unmittelbar vor den Eingang der Burg auf der Grazerstrasse; die Einfahrt in das Gelände (abseits der Postadresse) ist am Orientierungsplan beschrieben.

 [Kosten für die Präsenzphase an der TherMilak](#)

Liebe KursteilnehmerInnen,

anbei die Kostenübersicht für die Kursteilnahme an der TherMilak/Tag:

Unterkunft: € 14,08

Ortstaxe: € 1,60

Verpflegung: € 2,2, € 5,2, € 2,6

LG Helmut



## 15. Juni 2022 Gastvortrag: Führen im internationalen Katastropheneinsatz – Fallbeispiele und Best Practice - Brig. Prof. Dr. Alois Hirschmugl

### Gastvortrag zum Thema "Führen im internationalen Katastropheneinsatz – Fallbeispiele und Best Practice"

Termin: Mittwoch, 15. Juni 2022

Uhrzeit: 18:00 bis 20:00

Online: Einladung für Webex wurde zugeschickt!

Vortragender: Brigadier Prof. Dr. Alois Hirschmugl

Internationaler Katastrophenmanager (UNO/EU) und Unternehmensberater

[https://de.wikipedia.org/wiki/Alois\\_Hirschmugl](https://de.wikipedia.org/wiki/Alois_Hirschmugl)

 [Nachschau: Gastvortrag Brigadier Prof. Dr. Alois Hirschmugl](#)

## 1. Juli 2022: Optional: Leadership-Training in komplexen Situationen mit Virtual Reality – Entscheidung im Einsatz

### Beschreibung

Das Training ist besonders für Führungskräfte sowie Nachwuchsführungskräfte geeignet, die in komplexen Situationen und Projekten Führungsaufgaben übernehmen müssen und ihre Leadership Skills trainieren wollen.

Nach einer Einführung in erfolgreiche Verfahren und Methoden die bei Einsatzorganisationen zum Einsatz gebracht werden, gehen die Teilnehmer:innen in eine VR Simulation. Dabei übernehmen sie die Rolle und Funktion eines/einer Rotkreuz-Einsatzleiter:in.

Mit Hilfe der VR Simulation werden die Teilnehmer:innen in Echtzeitentscheidungssituationen gebracht und müssen ein kurzes Einsatzszenario lösen.

Im Anschluss wird das Führungs- und das Leadershipverhalten reflektiert und mittels GFK Analyse nach Marshall B. Rosenberg aufgearbeitet.

### Inhalt

Die TeilnehmerInnen werden in die Rolle einer/s Rotkreuz-Einsatzleiters/Einsatzleiterin versetzt, um das Treffen von Entscheidungen und das eigene Führungsverhalten in Echtzeitsituationen kennenzulernen.

Ein Team von Einsatztrainer:innen vom Roten Kreuz führt in das taktische Führen im Krisenfall ein und führt das interaktive Szenarientraining an einem Virtual Reality Simulator mit den Teilnehmer:innen durch.

In kurzen Sequenzen werden diese in ein virtuelles Unfall-/Krisenszenario geführt, um dort das Geschehen am Einsatzort mit den vorab erlernten Führungskompetenzen als Rotkreuz-Einsatzleiter:in zu führen.

Mit Hilfe der Trainer:innen der TU Graz reflektieren die Teilnehmer:innen im Anschluss Ihr Leadership-, Führungs- und Entscheidungsverhalten um daraus Erkenntnisse für Ihre persönliche Führungsarbeit im Alltag abzuleiten.

Zur Übertragung der Erkenntnisse aus der Simulation in die eigene Arbeitsumgebung werden gemeinsam mittels verschiedener Methoden (unter anderem GFK nach Marshall B. Rosenberg) die Erlebnisse reflektiert und Erfahrungen ausgetauscht.

### Ziele

Die Teilnehmer:innen

- \*) lernen ihr Entscheidungsverhalten in Zeitdrucksituation an Hand einer VR Einsatztaktiksimulation des Roten Kreuzes kennen
- \*) lernen Methoden kennen, um Entscheidungen in Echtzeitsituationen besser treffen zu können
- \*) nutzen innovative Virtual Reality Technologien um den Trainingseffekt zu verstärken
- \*) verstehen wie Einsatzorganisationen, im besonderen Maße das ÖRK, in komplexen Einsatzsituationen Entscheidungen im Einsatz treffen
- \*) übertragen die Erfahrungen aus dem Leadership-Training auf ihren betrieblichen Kontext



\*) reflektieren die Bedürfnisse mit GFK Analyse (nach Marshal B. Rosenberg) um zukünftig besser über die eigenen Bedürfnisse in Drucksituationen Bescheid zu wissen.

\*) kennen nach dem Training die Einsatzmöglichkeiten innovativer Virtual Reality Technologien für HR Weiterbildungen

## Termin/Ort

Datum: Freitag, 1. Juli 2022

Uhrzeit: 09:00 bis 17:00

Ort: Smart Business Center, Graz

## Kosten

[Dieser Kurs wird vom DIH Süd gefördert](#) (Kursnummer DIH.02-21.AF.061-01): Für EPU und KMU kostenlos.

Kursbeitrag sonst: 220 EUR (netto)

## Anmeldung

Via Email an: [helmut.aschbacher@tugraz.at](mailto:helmut.aschbacher@tugraz.at)

Achtung: Begrenzte Teilnehmer:innenzahl - **Max. 10 Personen** - hier gilt: "first come, first served"

## 1. Juli – 31. Juli 2022: Transferphase - Reflexionsarbeit (Prof. Stefan VORBACH) (2 ECTS)

### 1. Juli – 31. Juli 2022: Transferbericht-Phase

Erstellung und Abgabe Transferberichte im Moodle.

Verantwortlich für Inhalte: **Univ. Prof. Stefan VORBACH** ([stefan.vorbach@tugraz.at](mailto:stefan.vorbach@tugraz.at))

Umfang: 1 ECTS



[Transferberichtvorlage](#)



[Literatur zum Nachlesen](#)



[Uploadbereich: Reflexionsbericht](#)

**Geöffnet:** Freitag, 1. Juli 2022, 08:00

**Fällig:** Sonntag, 31. Juli 2022, 23:59



[Aufgabenstellung Transferphase](#)

Hier finden Sie die Aufgabenstellung zur Transferphase.

## 6. Juli 2022: Crew Ressource Management – Aspekte der Führung von Expertenteams im Rahmen der Digitalen Transformation am Beispiel der Flugrettung - Dr.med. Markus THALER



Termin: Mittwoch, 6. Juli 2022  
 Uhrzeit: 17:00 bis 19:00  
 Online: Einladung für Webex wurde zugeschickt!  
 Vortragender: Dr. med. Markus THALER  
 Leitender Notarzt Christopherus 1/Innsbruck

## Beschreibung

- \*) Die Flugrettung in Tirol, Besonderheiten Alpiner Einsätze und Unterstützung des Einsatzablaufes durch digitale Techniken
- \*) Fallbeispiel Lawineinsatz - wie hat die Digitale Transformation
- \*) **Crew Ressource Management** – Was ist das und warum wurde das entwickelt?
- \*) **Besondere Aspekte des Führungsverhalten im Rahmen des Crew Ressource Managements**
- \*) **Einsatz von digitalen Führungsinformationssystemen zur Unterstützung des Crew Ressource Managements**
- \*) Ausblick auf zukünftige Technologien

## Inhalt

Crew Ressource Management als Management Ansatz bei hochspezialisierten Expertenteams  
 Einblick in aktuelle digitale Technologien, welche das Führungsverfahren im Rahmen des Crew Ressource Managements unterstützen.  
 Übertragung von Aspekten aus dem Bereich Crew Ressource Management auf den "normalen" betrieblichen Alltag in Unternehmen  
 Grundsätzliche Abläufe von Einsätzen in der Flugrettung  
 Digitale Aspekte des Einsatzablaufes  
 Kommunikation innerhalb der CREW  
 Die Rolle Digitaler Daten im Einsatz  
 Ausblick auf zukünftige Technologien zur Erhöhung der Flugsicherheit in Flugrettungseinsätzen

## Ziele

- Verständnis für digitale Prozesse im Bereich der Flugrettung
- Verständnis für digitale Prozesse im Bereich Crew Ressource Management
- Technologienutzung im Einsatz - Vor- und Nachteile, Grenzen von digitalen Tools
- Führungsverständnis und Führungsverhalten bei der Nutzung von digitalen Führungsinformationssystemen (Command and Control Information Systems)
- Führungsverständnis und Führungsverhalten im Rahmen des Crew Ressource Managements

## Führungskräfte-Tagebuch

### Ziele

Reflexion des eigenen Führungsverhaltens und des Führungsverhaltens von anderen Führungskräften.  
 Sammeln und Beschreiben von Fallbeispielen für die Diskussion in der Online und Transferphase.  
 Nutzung der [Führungsgrundsätze](#) zur Reflexion der eigenen Führungsarbeit.  
 Nutzung der [Führungsgrundsätze](#) zur Reflexion der Führungsarbeit meiner Vorgesetzten/anderer Führungskräften.

### Handlungsanweisungen für die Führung des Führungskräfte-Tagebuch

Führen Sie mittels Word-Dokument oder dem A5 TU Graz Block ein Führungskräfte-Tagebuch. Anbei erhalten Sie Anregungen für den Rahmen:

#### (1) Beobachtung und Interpretation des Führungsverhalten - Führungskräften aus Ihrem Umfeld:

a) **Beobachtung:** Führungsverhalten von Führungskräften aus Ihrem Umfeld beobachten und verschriftlichen. Ohne Wertung! (Quasi: Wie eine Kamera das Verhalten aufzeichnen.)

b) **Interpretation:** Auswirkungen auf das Umfeld (Mitarbeiter:innen oder mich selbst als Mitarbeiter:in) interpretieren und verschriftlichen.

(Beispiele: Welche Emotionen waren im Spiel, Wie war die Wirksamkeit des Führungsverhalten, Welche Bedürfnisse waren erfüllt/nicht erfüllt, ...)

#### (2) Beobachtung und Interpretation des Führungsverhalten - eigenes Führungsverhalten:

a) **Beobachtung:** Eigenes Führungsverhalten beobachten und verschriftlichen. Ohne Wertung! (Quasi: Wie eine Kamera das eigene Verhalten aufzeichnen.)

b) **Interpretation:** Auswirkungen auf das Umfeld (Mitarbeiter:innen oder mich selbst) verschriftlichen.

(Beispiele: Welche Emotionen waren im Spiel, Wie war die Wirksamkeit des Führungsverhalten, Welche Bedürfnisse waren erfüllt/nicht erfüllt...)



**(3) Führungsgrundsätze als Rahmen nutzen:**

- a) Reflektieren Sie Ihr eigenes Führungsverhalten an Hand der [Führungsgrundsätze](#). Welche der Führungsgrundsätze beachten Sie, welche nicht?
- b) Reflektieren Sie das Führungsverhalten Ihrer Vorgesetzten an Hand der [Führungsgrundsätze](#). Welche der Führungsgrundsätze werden beachtet, welche nicht?

Frei nach Heinz von Förster: "Inhalt und Wirkung einer Nachricht wird immer von Empfänger bestimmt."

 [Führungsgrundsätze \(Auszug aus dem SKKM Dokument\)](#)

## Literatur und weiterführende Quellen

Für Teilnehmer/innen verborgen

## Evaluation

Für Teilnehmer/innen verborgen

 [Evaluation of preparatory phase and session 1 – General, Organisation](#)

**Geöffnet:** Mittwoch, 13. April 2022, 09:00

**Geschlossen:** Dienstag, 11. Oktober 2022, 00:59

 [Evaluation of preparatory phase – PM – Wiley Larson](#)

**Geöffnet:** Mittwoch, 13. April 2022, 09:00

**Geschlossen:** Dienstag, 11. Oktober 2022, 00:59

## Abschlussevent - ONLINE: 7.10. von 17 Uhr bis 19 Uhr.

Abschlussevent UK Angewandtes Führungsverhalten in der Digitalen Transformation

FREITAG, 7.10. von 17 Uhr bis 19 Uhr.

[Link zum Webex](#)

Agenda: folgt.

## Dieser Universitätskurs wird vom DIH Süd gefördert





- >> INFORMIEREN
- >> QUALIFIZIEREN
- >> DIGITALISIEREN



LAND  KÄRNTEN



## Infos

[Benutzerrichtlinien](#)

[Impressum](#)

## TU Graz Life Long Learning

Münzgrabenstraße 36/1

8010 Graz, Österreich

**E-Mail:** [lll.tc@tugraz.at](mailto:lll.tc@tugraz.at)

