

Business Frühstück

Smartes Personalmanagement

Wie KI Personalgewinnung und Führung neu gestaltet

Impulsvorträge & Austausch mit den Expert*innen



KI ÖSTERREICH

ANWENDUNGSZENTRUM FÜR DATEN
& KÜNSTLICHE INTELLIGENZ

Termin: **22. Mai 2025, 09:00 – 10:30 Uhr**

Ort: **Wirtschaftskammer Wolfsberg**

Schießstattgasse 2, 9400 Wolfsberg



Jetzt
anmelden!

Eine Initiative von:



09:00 – 09:05

Begrüßung

09:05 – 09:35

Impulsvorträge:

✓ „Recruiting wie damals – oder war es gestern?“
(Elke Wuzela, TTS TeamTalentSolutions GmbH)

✓ „KI trifft Recruiting: Chancen, Trends & Transformation“
(Elija Dentler, MSc, Know Center)

✓ „Führen mit Leichtigkeit – wie KI neue Freiräume für wirksame
Führung schafft“ (Ing. Martin Kompan, MBA – step one consulting GmbH)

09:35 – 09:40

Vorstellung Leistungen DIH SÜD

09:40 – 10:30

Thementische:

✓ Austausch mit den Expert*innen und Zusammenfassung der Ergebnisse

10:30

Veranstaltungsende & Ausklang

```
01100
001100011011010
1010101101011110
00111010110100101011
111010101010000111
01011100110110101010
010 0110 0111100011100010101110110001
10111000110101011000101101011011000
01110001 1010111001100110011010
110101010101100011
110111000
```

KI ÖSTERREICH

ANWENDUNGSZENTRUM FÜR DATEN
& KÜNSTLICHE INTELLIGENZ

01100
0011100011011010
101010111001011110
00111010110110010101
111010101010000111
01011100110110101010
010 0110 0111100011100010101110110001
10111000110101011000101101011011000
01110001 1010111001100110011010
11010101101011000111
110111000

KI ÖSTERREICH

ANWENDUNGSZENTRUM FÜR DATEN
& KÜNSTLICHE INTELLIGENZ

Business Frühstück

Begrüßung

XXX

Eine Initiative von:



01100
0011100011011010
1010101101011110
0011101010110010101
111010101010000111
010111001101101010
010 0110 0111100011100010101110110001
1011100011010101000101101011011000
01110001 1010111001100110011010
110101010101100011
110111000

KI ÖSTERREICH

ANWENDUNGSZENTRUM FÜR DATEN
& KÜNSTLICHE INTELLIGENZ

Business Frühstück

Impulsvortrag 1: Recruiting wie damals – oder war es gestern?

Elke Wuzela, TTS TeamTalentSolutions GmbH



Eine Initiative von:



Recruiting wie damals – oder war das erst gestern?

Ein Impuls über Prozesse, die (noch) funktionieren.



TEAM TALENT
— SOLUTIONS GMBH —
PERSONAL ENTWICKLUNG BERATUNG
WWW.TTSOLUTIONS.AT

Papier, Planer, Panik

....der Recruitingprozess von damals

1. Bewerbung per Post
2. Lebenslauf händisch ablegen (Ordner/Excel)
3. Erste Vorauswahl durch HR
4. Interview mit HR
5. Interview mit Fachbereich
6. Interview mit Geschäftsführung
7. Rückmeldung nach mehreren Wochen
8. Angebot per Brief oder PDF
9. Onboarding mit Papierformularen



TEAM TALENT
SOLUTIONS GMBH
PERSONAL ENTWICKLUNG BERATUNG

Tempo, Transparenz, Technologie

....der Recruitingprozess von heute

1. Bewerbung per One-Klick (Website, LinkedIn, WhatsApp)
2. Automatisiertes CV-Screening durch KI
3. Direktes Feedback innerhalb von 48h
4. Erstgespräch via Video oder Chatbot-Vorqualifikation
5. Interview mit Fachbereich – fokussiert & zielgerichtet
6. Entscheidung & Angebot innerhalb einer Woche
7. Digitale Vertragserstellung und eSigning
8. Onboarding via App & Self-Service Portal



TEAM TALENT
SOLUTIONS GMBH
PERSONAL ENTWICKLUNG BERATUNG

Unsere Leidenschaft: Recruiting in all seinen Facetten!



Elke Wuzela

Büro Klagenfurt

0043 664 3953963

e.wuzela@ttsolutions.at



Mag. Petra Maringer

Büro Wien

0043 676 4462020

p.maringer@ttsolutions.at



TEAM TALENT
— SOLUTIONS GMBH —
PERSONAL ENTWICKLUNG BERATUNG

TTS TeamTalentSolutions GmbH

Recruiting, Prozessberatung und Personalentwicklung
treffen auf Profiling.

<https://www.ttsolutions.at/kontakt/>



01100
0011100011011010
10101011001011110
00111010110110010101
111010101010000111
010111001101101010
010 0110 0111100011100010101110110001
10111000110101011000101101011011000
01110001 1010111001100110011010
1101010101011000111
110111000

KI ÖSTERREICH

ANWENDUNGSZENTRUM FÜR DATEN
& KÜNSTLICHE INTELLIGENZ



Business Frühstück

Impulsvortrag 2: KI trifft Recruiting: Chancen, Trends & Transformation

Elija Dentler, MSc, Know Center

Eine Initiative von:





KI trifft Recruiting: Chancen, Trends & Transformation

Elija Dentler Msc.

Bewerbung in Zeiten Chat GPT in a Nutshell

Bewerber:in



Recruiter:in



Die Ausschreibung

erstelle mir eine Stellenausschreibung für einen KI entwickler für das Know-Center research GmbH in Graz. betreibe research zum unternehmen und erstelle basierend darauf eine Stellenausschreibung für einen LLM experten



Über das Know-Center Research GmbH

Das Know-Center in Graz ist eines der führenden europäischen Innovations- und Forschungszentren für **Trusted AI und Data Science** – seit seiner Gründung im Jahr 2000 als COMET-K1-Zentrum verbindet es Spitzenforschung mit industrieller Anwendung. Rund 100 Mitarbeitende arbeiten daran, Daten- und KI-Kompetenz in marktfähige Lösungen zu überführen, um Europas digitale & Daten-Souveränität zu stärken. Das Center kooperiert dabei weltweit mit mehr als 50 Industriepartnern und über 100 Forschungseinrichtungen.

[know-center.at](https://www.know-center.at)

ai4europe.eu

[know-center.at](https://www.know-center.at)

[know-center.at](https://www.know-center.at)

Deine Aufgaben

- Konzeption, Entwicklung und Deployment von LLM-basierten Lösungen (u. a. RAG-Systeme, Agenten, Generative AI-Services) für Industrie- und Forschungsprojekte
- Forschung zu Fine-Tuning, Alignment & Evaluation von Sprachmodellen;

Dein Profil

- Abgeschlossenes Studium (MSc/PhD) in Informatik, Data Science, Mathematik o. Ä.
- Tiefes Verständnis von Transformer-Architekturen, Prompt-Engineering, Fine-Tuning-Techniken (LoRA, PEFT, RLHF)
- ≥ 3 Jahre Praxis mit PyTorch oder TensorFlow sowie dem HuggingFace-Ökosystem
- Erfahrung mit MLOps (Docker, Kubernetes, MLflow) und CI/CD
- Kenntnisse in Responsible AI (Fairness, Privacy, Explainability) von Vorteil
- Sehr gute Englisch- sowie gute Deutschkenntnisse und eine forschungsaffine, selbstständige Arbeitsweise

Der Lebenslauf

Basic_LinkedInDataExport_05-14-2025...
ZIP-Archiv

Lebenslauf (13).pdf
PDF

lebenslauf (1) (1).pdf
PDF

Ich gebe dir alle Informationen über meine Person, die ich aus LinkedIn habe und aus zwei alten Lebensläufen. Erstelle mir daraus einen neuen Lebenslauf und auch ein Empfehlungsschreiben. Auch habe ich bei der Statistik Austria diverse Data Science Tätigkeiten ausgeführt und bei der Erhebung der Schulischen Reife und Diplomprüfung die Schnittstelle zum Ministerium gespielt. Meine Aufgaben waren dort Projektleitung und Datenerhebung sowie Auswertung und Coding in Python sowie Visualisierung und Plotting der Daten.

Meine LinkedIn Daten sind eine ZIP-Datei. Extrahiere aus allen Dokumenten so viele Informationen über mich und erstelle mir einen Lebenslauf, der detailliert ist und alle Informationen über mich beinhaltet.



Berufserfahrung

Zeitraum	Position & Arbeitgeber	Aufgaben & Erfolge
10 / 2022 – heute	Business Developer & Head of Value Stream, Know Center Research GmbH	<ul style="list-style-type: none"> Aufbau und Führung mehrerer interdisziplinärer Teams, die KI-Lösungen für Industriekunden entwickeln Akquise & Beratung von Großkunden, Umsatzsteigerung durch neue Value Streams Konzeption unternehmensweiter Prozesse, Business- und Finanzpläne Schulung von Mitarbeitenden in agilen Methoden und Data-Science-Workflows
10 / 2021 – 10 / 2022	Data Scientist, Statistik Austria	<ul style="list-style-type: none"> Schnittstelle zum Bundesministerium für Bildung bei der Erhebung der Schulischen Reife- & Diplomprüfung Projektleitung, Datenerhebung und -aufbereitung, Quality-Assurance Programmierung in R und Python, Visualisierung & Reporting (ggplot2, matplotlib) Schulung des Erhebungspersonals in Datenerfassungstools und Datenschutzbestimmungen
07 / 2019 – 10 / 2022	Studentischer Mitarbeiter, Karl-Franzens-Universität Graz	<ul style="list-style-type: none"> Tutorien & Vorlesungen in Statistik (SPSS, R, Jamovi) Betreuung von Bachelorarbeiten Korrektur von Hausaufgaben
10 / 2018 – 07 / 2019	Hilfswissenschaftlicher Mitarbeiter, Karl-Franzens-Universität Graz	Eigenständige Planung und Durchführung sozialpsychologischer Studien (Gender, Goal Contagion, VR-Neurofeedback)
02 / 2016 – 10 / 2018	Croupier, Alpha Casino Graz	Poker-Turnierleitung, Gästebetreuung, Einschulung neuer Mitarbeitender, Schnittstelle Technik-Kunden
06 / 2017 – 08 / 2017	Praktikant, CATRO Management Services GmbH	Recruiting-Recherche, Interviewführung, Textierung von Stellenanzeigen
01 / 2013 – 08 / 2013	Projektmanager, Gamescom Köln (Freelance)	Budgetplanung, Personal- und Event-Koordination

Passende Stellen anzeigen

mach mir einen deep research welche jobs für mich geeignet sind.



POSITION / TITEL	INSTITUTION	STANDORT	ARBEITSZEIT
Data & AI Manager (Focus Financial Services oder Health/Public) (all genders)	Accenture <small>karriere.at</small>	Wien, Österreich <small>karriere.at</small>	Vollzeit (flexibel, Remote möglich) <small>karriere.at</small>
Private Cloud AI Business Development Manager	Hewlett Packard Enterprise (HPE) <small>builtin.com</small>	Remote (weltweit) <small>builtin.com</small>	Vollzeit (Remote/Teleworker) <small>builtin.com</small>
IT-Berater Artificial Intelligence (AI) (IT-Consultant KI) (m/w/d)	Ratbacher GmbH (für Software-Lösungsanbieter) <small>karriere.at</small>	Graz, Österreich <small>karriere.at</small>	Vollzeit (Homeoffice möglich) <small>karriere.at</small>
Industrial Development Officer (P4) – Team Lead Digital Transformation & AI	UNIDO (United Nations Industrial Dev. Org.) <small>unjobs.org</small>	Wien, Österreich <small>unjobs.org</small>	Vollzeit (befristet, internationales Umfeld)

Passende Stellen anzeigen

erstelle ein bewerbungsschreiben basierend auf meinem lebenlauf fpr die erste stelle : Data & AI Manager (Focus Financial Services oder Health/Public) (all genders)



Bewerbung als Data & AI Manager (Financial Services / Health & Public, all genders) – Job-ID R00233832

Sehr geehrte Damen und Herren,

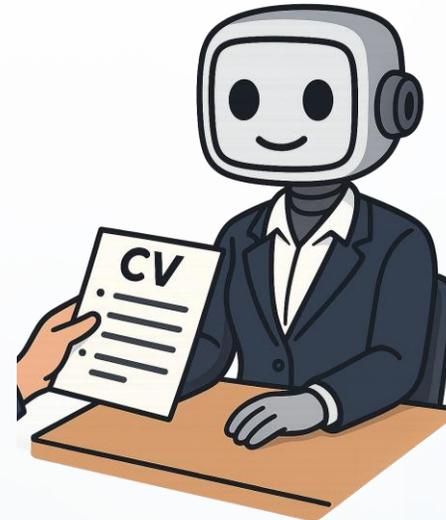
Data-getriebene Innovation an der Schnittstelle von **Künstlicher Intelligenz, Business Development und öffentlichem Sektor** begleitet meine Karriere seit mehreren Jahren. Als **Head of Value Stream & Business Developer** am Know-Center in Graz verantworte ich derzeit die Akquise und Umsetzung KI-basierter Industrie-Projekte im Volumen von > 4 Mio. € jährlich. Zuvor leitete ich bei **Statistik Austria** das bundesweite Datenprojekt zur Schulischen Reife- & Diplomprüfung und war zentrale Schnittstelle zum Bildungsministerium. Die in der Ausschreibung geforderte Kombination aus **AI-Expertise, strategischer Geschäftsentwicklung und Branchen-Know-how im Public Sector** bringe ich daher in voller Breite mit.

- **Business Impact & Vertrieb:** In zwei Jahren konnte ich die Umsätze meines Value Streams um 60 % steigern, indem ich neue KI-Use-Cases identifizierte (z. B. Generative AI für Knowledge-Management) und robuste Go-to-Market-Strategien entwickelte.
- **Technische Tiefe:** Fundierte Praxis in **Python, R und SQL**, Modellierung (u. a. scikit-learn, Hugging Face Transformers), MLOps sowie Dashboarding (Shiny, Plotly) erlaubt mir, Lösungs-Visionen bis zum produktiven Deployment zu begleiten.
- **Führung & Stakeholder-Management:** Ich baue interdisziplinäre Teams (Data Scientists, Consultants, UX) auf, führe sie agil (SAFe) und übersetze komplexe KI-Konzepte adressatengerecht für C-Level, Ministerien oder Aufsichtsräte.
- **Public-/Health-Kontext:** Die Kooperation mit Bundesministerien, Sozialversicherungen und europäischen Forschungskonsortien hat mir ein tieferes Verständnis für regulatorische Anforderungen,

Flut an CVs und Bedeutungslosen CVs



Softtransformation Amazon's KI Recruiting Experiment (2014-2018)



x 2,5 Mio



Bewerber:innen automatisiert und objektiv bewerten, Top-Talente identifizieren

COLLABORATION

Die Ausschreibung

Hier ist ein Lebenslauf und ein motivationsschreiben, so wie eine Jobausschreibung. Verhalte dich wie ein recruiting specialist und prüfe den kandidaten auf seine Tauglichkeit:



(KI-Technik + Business-Development + Public-Sector-Erfahrung) mit. Zwei wesentliche Lücken bleiben:

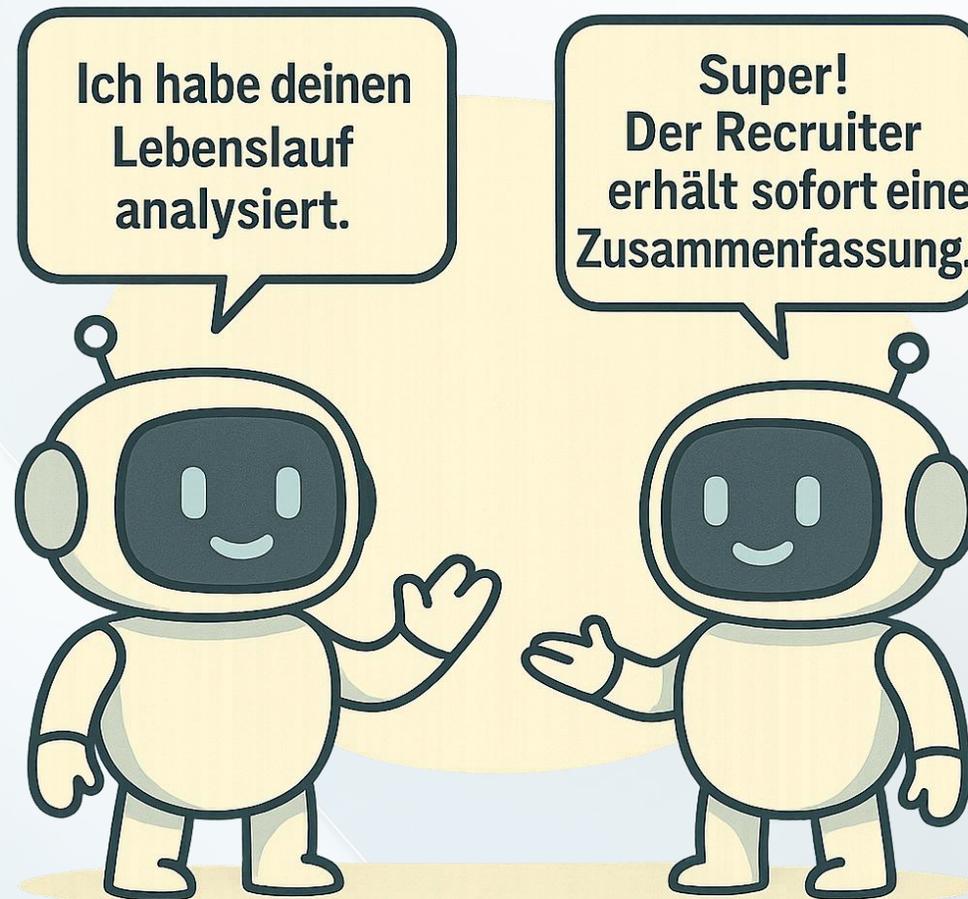
1. **Abschluss & Studienrichtung** – der Master in Psychologie (noch nicht abgeschlossen, nicht MINT).
2. **Branchentiefe FS/H&PS** – bisher kaum direkte Projekterfahrung in Financial Services bzw. Health.

Ich empfehle eine **fachliche Interviewrunde** (Technical & Business Case) durchzuführen und parallel Referenzen aus Industriekunden des Know-Center einzuholen. Bei überzeugender Performance könnte Herr Dentler als „Principal Consultant / Associate Manager“ starten und binnen 12–18 Monaten in die ausgeschriebene Manager-Rolle wachsen.

Passgenauigkeit im Detail

Anforderung laut Stellenanzeige	Evidenz im CV / Anschreiben	Bewertung
Master/PhD in MINT o. WiWi	M.Sc. Psychologie (laufend, Schwerp. Statistik)	** Δ** fachfremd, Abschluss offen
Langjährige BD-Erfahrung	2 J. Head of Value Stream, Umsatz +60 %	✓
Data- & AI-Know-how (Analytics, GenAI, ML, MLOps)	R, Python, scikit-learn, HF Transformers, Dashboards, End-to-End-Delivery	✓
Branchenerfahrung FS oder H&PS	Öffentliche Verwaltung/Bildungsministerium Forschungs-/Industrie-Projekte, kein FS	** Δ** Public ja, Health / FS kaum
Partner- & Stakeholder-Netzwerk	Ministerien, EU-Konsortien, Industriekunden	✓ (Public), ** Δ** (FS)
Projekt- & People-Leadership	Teams bis 15 MA, Agile/SAFe, Budget > 4 Mio €	✓
Deutsch & Englisch C-Level	DE Muttersprache, EN C1	✓
Projektbezogene Mobilität	Nicht erwähnt → klärungsbedürftig	?

Whats the Point?



COLLABORATION

Bewerbersauswahl Neugedacht

Bewerber:in



Recruiter:in



Warum nicht direkt ein Bewerbungsgespräch haben?

Voice Models werden immer stärker und nutzen die Vorteile von generativer KI natürliche Konversationen zu führen

Beispiel für Voice Fähigkeiten in der Zukunft: <https://app.sesame.com/>

Beispiel für Start Up: https://www.youtube.com/watch?v=KYF4eE2ReaM&ab_channel=TalentlyAI



KI als Tester der Bewerber



Talently AI

Write a function in Python that takes a list of integers as input and returns the second largest number in the list

1:33 / 2:47

Quelle:
https://www.youtube.com/watch?v=KYF4eE2ReaM&ab_channel=TalentlyAI



Danke für die Einladung!

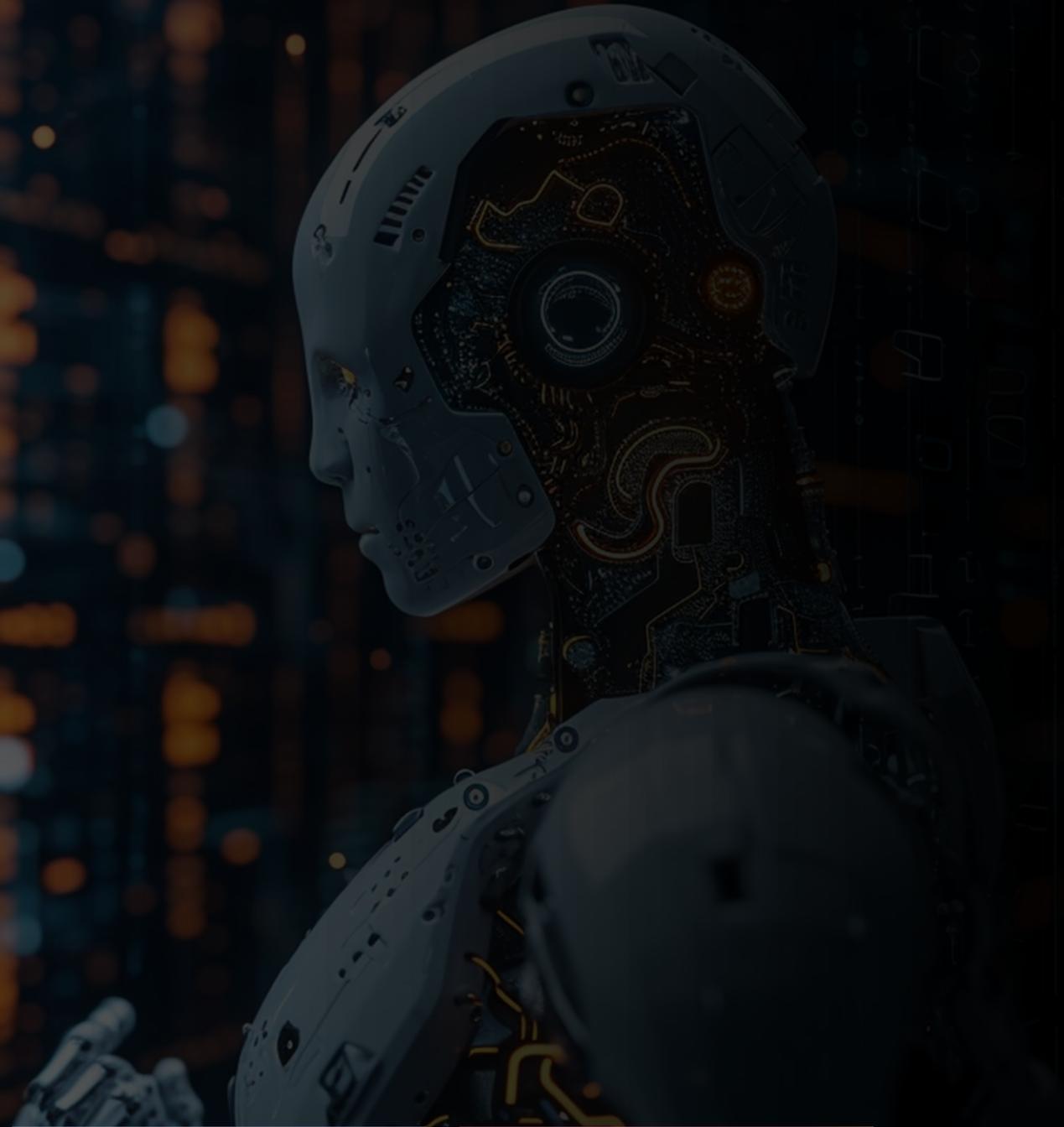
Gerne. Was motiviert Sie für diese Stelle?

COLI

Nicht KI in Kontrolle sondern Human in The Loop



Noch Fragen?



01100
0011100011011010
10101011001011110
00111010110110010101
1110101010101000111
01011100110110101010
010 0110 0111100011100010101110110001
10111000110101011000101101011011000
01110001 1010111001100110011010
1101010101011000111
110111000

KI ÖSTERREICH

ANWENDUNGSZENTRUM FÜR DATEN
& KÜNSTLICHE INTELLIGENZ

Business Frühstück

Impulsvortrag 3: Führen mit Leichtigkeit – wie KI neue Freiräume für wirksame Führung schafft

Ing. Martin Kompan, MBA, step one consulting GmbH



Eine Initiative von:





Smartes Personalmanagement

Führung neu gestalten

Führungskräfte stehen unter Druck: zu viel Komplexität, zu wenig Zeit.

Doch Führung kann wieder leicht, klar und wirksam sein.

Mit Fokus, Energie und den richtigen Tools gestalten wir den Weg zu einem neuen Führungsverständnis.

Mehr Entlastung, mehr Wirkung, mehr Freude an der eigenen Rolle.



von Martin Kompan



AI-Tools für Führungskräfte

REPORT "State of Leadership 2025"

70%

leiden unter hoher bis sehr hoher Belastung

Führungskräfte empfinden sich massiv belastet

25%

nutzen KI bereits intensiv

Nur eine von vier Führungskräften nutzt systematische
Tools zur Entlastung

Die "Führungs-Box"

Dein geschützter Raum als Führungskraft

Feste Zeiten

Blockiere 2-3 Stunden pro Woche fest im Kalender. Diese Zeit ist nicht verhandelbar.

Klare Kommunikation

Informiere dein Team über deine Führungs-Box. Stelle klare Erwartungen zur Erreichbarkeit.

Strategischer Fokus

Nutze diese Zeit für strategische Überlegungen, nicht für operative Arbeit.

"Führung ohne Raum ist keine Führung – sondern Feuerwehr."



Die Führungs-Matrix

Aufgaben einer Führungskraft



REVISED AND UPDATED



SCRUM

The Art of Doing Twice the Work in Half the Time

10th
Anniversary
Edition

JEFF SUTHERLAND
Co-creator of Scrum
J.J. SUTHERLAND

Agile Führung

4x mehr Output



Klare Ziele

Eindeutige, messbare Ziele für jeden Sprint



Kurze Zyklen

2-4 Wochen statt monatelange Planungen

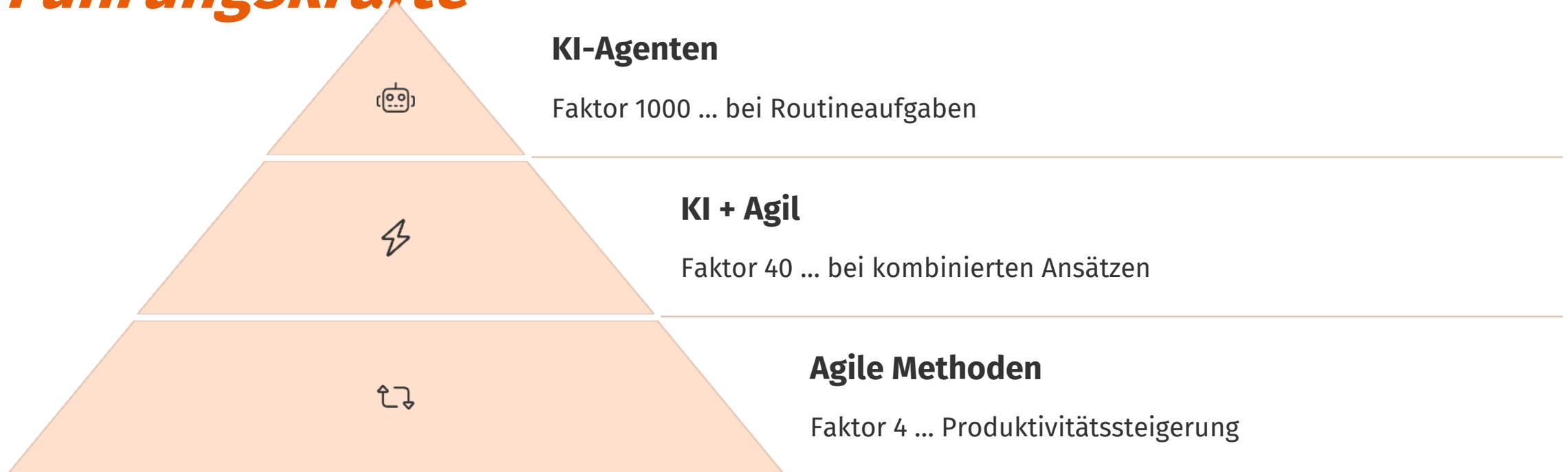


Konsequentes Feedback

Regelmäßige Retrospektiven und Anpassungen

[FÜHRUNG+KI]

Der 10X-Moonshot für Führungskräfte



"KI ist nicht nur ein Beschleuniger – sie verändert das gesamte Spielfeld der Führung."

KI als Führungsphilosophie



Denke strategisch

Verstehe KI nicht als Toolsammlung, sondern als grundlegendes Führungsprinzip.



Stelle die richtigen Fragen

"Wie will ich führen – und was kann KI mir abnehmen?"



Erkenne das Potenzial

KI kann administrative Aufgaben übernehmen und dir Zeit für echte Führung schenken.

KI inspiriert nicht nur – sie transformiert deine gesamte Führungsrolle.



Jetzt ins Tun kommen



Deep Dive Workshop

Eintägiger Intensiv-Workshop für dein Führungsteam



FUTURE LEADER Club

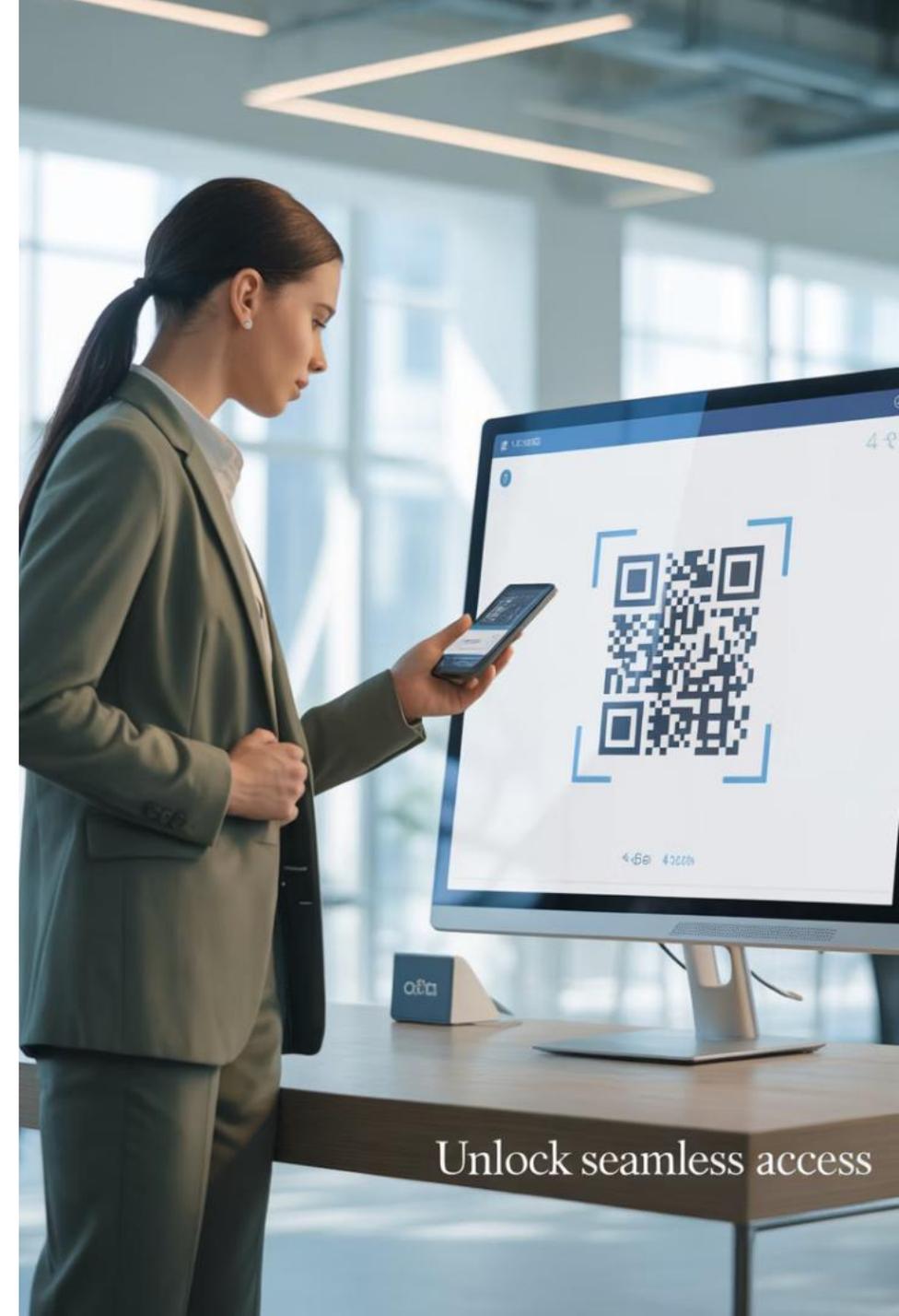
Kontinuierliche Begleitung und Zugang zu exklusiven Ressourcen



Weitere Informationen

Programme, kostenlose Tools und Anleitungen

auf step2.at/ki-transformation



Unlock seamless access

01100
0011100011011010
10101011001011110
0011101011010010101
111010101010000111
010111001101101010
010 0110 0111100011100010101110110001
10111000011010101000101101011011000
01110001 10101110011001100011010
11010101010110000111
110111000

KI ÖSTERREICH

ANWENDUNGSZENTRUM FÜR DATEN
& KÜNSTLICHE INTELLIGENZ

Business Frühstück

DIH SÜD Vorstellung & Leistungen

Martina Eckerstorfer, Geschäftsführerin DIH SÜD



Eine Initiative von:



DIGITALISIERUNG FÜR KMU

MÖGLICH MACHEN

DER DIGITAL INNOVATION HUB SÜD ALS KOSTENLOSES
SERVICE FÜR KMU

Der DIH SÜD
wird unterstützt von:



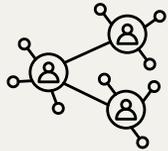
LAND  KÄRNTEN



UNSERE LEISTUNGEN

Der DIH SÜD unterstützt KMU der Region Südösterreich bei der digitalen Transformation.

Nicht wirtschaftlich tätiges Kompetenznetzwerk



Netzwerk aus Digitalzentren, Netzwerkpartnern und Multiplikatoren

Unterstützung von KMU in der Südregion



Angebote in den Bereichen Information, Qualifikation und Digitale Transformation

Zugang zu Infrastruktur



Zugang zu Laboren, Unterstützung bei Prototypenherstellung etc.

UNSERE THEMEN

 **Produktions- & Fertigungstechnologien**



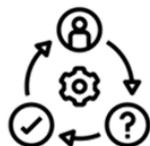
 **Digitale Sicherheit**



 **Daten & Künstliche Intelligenz**



 **Digitale Geschäftsmodelle & -prozesse**



 **Nachhaltigkeit & Kreislaufwirtschaft**



 **Arbeit der Zukunft & Humanressourcen**



UNSERE PARTNER



DIGITALZENTREN



NETZWERKPARTNER



NETZWERKPARTNER



MULTIPLIKATOREN



Unser Programm

**ChatGPT besser nutzen –
Bauen Sie sich Ihren eigenen
Assistenten.**
Universität Klagenfurt
(26.05.2025)

KI-Potenzialanalyse
Universität Klagenfurt
(03.06.2025)

**Workshop Kunststoff 3D-Druck:
Effiziente Lösungen für
moderne Fertigung**
FH Kärnten (25.06.2025)

**Hackathon: Zukunftswerkstatt
Osttirol**
INNOS, WK Osttirol (09.10.2025)

UNSERE AKTIVITÄTEN

Wir bieten gemeinsam mit unseren Partnern kostenfreie Veranstaltungen für KMU an. Tauchen Sie ein in unsere informativen Workshops und Weiterbildungen, die Ihnen wertvolle Einblicke in die digitale Welt verschaffen. Unsere erstklassige Partnerstruktur stellt sicher, dass Sie Zugang zu den neuesten Technologien und modernster Infrastruktur erhalten, um Ihre digitale Zukunft im Unternehmensbereich erfolgreich zu gestalten.





KONTAKT

DIH SÜD GmbH
Leonhardstraße 59
8010 Graz

Mag. Stefan Schafranek
stefan.schafranek@dih-sued.at
+43 316 876-1154

Martina Eckerstorfer
martina.eckerstorfer@dih-sued.at
+43 463 9082 90-25



Business Frühstück

Thementische – Austausch mit den Expert*innen

01100
0011100011011010
10101011001011110
00111010101100101011
111010101010000111
010111001101101010
010 0110 0111100011100010101110110001
10111000110101011000101101011011000
01110001 1010111001100110011010
110101010101100011
110111000

KI ÖSTERREICH

ANWENDUNGSZENTRUM FÜR DATEN
& KÜNSTLICHE INTELLIGENZ

Eine Initiative von:



Thementisch 1:

MITARBEITER*INNEN RECRUITING



Thementisch 2:

MITARBEITER*INNEN FÜHRUNG



3 MIN

1 MIN