

Meine Herausforderungen in der Führungsarbeit

(an unserer Hochschule)



Siegfried Spanz
FH Kärnten

Überblick

me,

mein
Hintergrund

FH Kärnten:

Ausgangssituation

Rahmen-
bedingungen

heute

Einige Herausforderungen:

- Akzeptanz
- Resilienz
- Transparenz
- Kommunikation
- Stakeholder-management
- Leadership



„me“ - mein Hintergrund



- AHS, „typischer“ Wirtschaftsingenieur
- Berufl. Stationen: BMW, ICG/Infora, Siemens UK, Ortner RRT, Selbstständig, build, seit 2007 FH
- Prägung, wie ticke ich:
 - OE Orientierung
 - Systemiker
 - Management als Dienstleistung
 - Gutmensch, Humanist
 - Ehrgeiz und gew. Eitelkeit

FH Kärnten: Ausgangssituation (2007)

- 13 Studiengänge
- ca. 1000 Studierende
- € 20 Mio Budget
- 177 MA
- Forschung beginnt

2007

Rahmenbedingungen

FH's noch
relativ
unbekannt



Keine
Landesstrategie



keine FH Strategie

Reputation

Lehrverbote

Standorte



A stack of several books with different colored covers (green, brown, blue, dark brown, orange) is placed on a light-colored wooden surface. A black graduation cap with a tassel is positioned to the right of the books. The background is a blurred blue and white pattern, possibly representing a window or a modern building.

FH Kärnten heute

- 39 Studiengänge
- 2600 o. Studierende
- ca. 1300 a.o. Studierende in WBL
- € 50 Mio Budget
- ca. 500 MA
- € 10 Mio Forschung
- European University

Eigenheiten von Hochschulen ?

„Kaum“ Hierarchie
(„StGG“)

Jede*r ist
Experte*Expertin

Alle reden überall
mit („Partizipation“)

Uns wird es immer geben

Wir haben keine Kunden
(und auch keine Märkte)

Transparenz- und Informationsbedarf





HF #1 AKZEPTANZ schaffen



HF #2

Geduld und Resilienz aufbauen





HF #3

Transparent agieren



HF #4

Kommunizieren





HF #5 Stakeholder managen



HF #“final?”

Leadership „entwickeln“



... und beständig weiter wachsen...



Herzlichen Dank