BEST PRACTICES

DIHSÜD
Digital Innovation Hub

KI-Strategie selbst entwickeln
Mit dem AI-Strategy-TREE von der Idee zur Umsetzung

KI ist in den meisten Betrieben längst angekommen, aber oft unbemerkt, ohne unternehmensweite Freigabe oder ohne klaren Plan. Einzelne KI-Tools oder KI-Projekte erzielen kaum Mehrwert, ihr Erfolg ist nur schwer messbar und ohne „KI-Management“ fühlt sich niemand zuständig.

Ein neuer Praxisleitfaden des Department Innovationsmanagement an der FH CAMPUS 02 und des INNOLAB an der FH CAMPUS 02 macht KI-Strategie für kleine und mittlere Unternehmen einfach, schnell und selbst umsetzbar.

Der KI-Baum: Ein Strukturmodell für die KI Strategie

Woran es fehlt, ist selten die Technologie, sondern die Strategie dahinter. Genau hier setzt der neue Leitfaden „The AI-Strategy-TREE | Das Strukturmodell für KI-Strategie und KI-Innovation“ an, entwickelt von DI (FH) Christian Gumpold, MA am INNOLAB und am Department Innovationsmanagement an der FH CAMPUS 02 in Graz.

Das Bild dahinter ist einfach: KI-Tools kommen und gehen wie Blätter im Jahreslauf, die KI-Strategie ist der Baum, der bleibt. Wurzeln, Stamm, Krone, Äste und Früchte des „KI-Baumes“ werden über 5 zentrale Fragen erarbeitet:

- Was wissen wir über KI?
- Wer orchestriert KI?
- Warum machen wir KI?
- Wie machen wir KI?
- Was machen wir mit KI?



Foto: FH CCAMPUS02

Christian Gumpold,
Autor des Leitfadens:

„Ohne KI-Strategie ist Ihr Unternehmen in den nächsten Jahren nicht mehr wettbewerbsfähig.”

Getestet wurde das Modell mit 20 KMU, von der Bäckerei bis zum Entsorgungsbetrieb. Ein Beispiel: Pölzl Fire Safety Training e.U. mit 5 Mitarbeitenden setzte das Strukturmodell gezielt ein, um strategische Lücken zu finden, KI-Verantwortlichkeiten klar zu benennen, eine KI-Vision zu entwickeln und ein erstes, konkretes KI-Projekt innerhalb eines 8-Wochen-Zeitrahmens durchzuführen: aus aufwendigen Vor-Ort-Brandschutz-Schulungen entstand der „Pölzl Fire Campus“, ein Online-Portal mit KI-Videos und virtuellen Schulungspersonen (KI-Avataren) für mehrsprachige Brandschutzunterweisungen in diversen Branchen – einfach, individuell, schnell und preiswert.



Foto: Alfred Pölzl

Alfred Pölzl, Geschäftsführer von Pölzl Fire Safety Training e.U.:

„Ohne das Strukturmodell hätten wir wahrscheinlich weiter einzelne Tools gesammelt und unsere internen Abläufe ein bisschen schneller gemacht. Das ist nicht schlecht, aber es wäre kein Sprung gewesen..”

DIH SÜD GmbH
Leonhardstraße 59
8010 Graz

E info@dih-sued.at
W www.dih-sued.at

Lesen Sie hier die ganze **Erfolgsgeschichte zu KI-Strategie selbst entwickeln mit dem AI-Strategy-TREE-Strukturmodell**

Mit dem **DIH SÜD Newsletter** am Laufenden bleiben!

Der DIH Süd wird unterstützt von: FFG Forschung wirkt. Das Land Steiermark LAND KÄRNTEN